

# Formation Lean Management

Chef d'entreprise et Manager

## LEAN MANAGEMENT Intégrer le Lean dans son organisation

Réf. AF07

Développement de compétences

Présentiel 21 heures sur **3 jours** INTER **2700 €HT\***/ pers - INTRA (Dpt 13) nous contacter

Distanciel 21 heures estimées - sur **3 jours** en Visio **2700 €HT\***/ pers

### OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Comprendre les principes fondamentaux du Lean Management et son application dans son entreprise.
- Identifier les gaspillages dans les processus opérationnels de l'entreprise et savoir les éliminer.
- Maîtriser les outils Lean tels que le 5S, le Kaizen, le Kanban et le Value Stream Mapping pour optimiser les processus et les flux de travail.
- Développer des compétences en gestion de la qualité et en résolution efficace des problèmes dans le contexte du Lean Management.
- Acquérir des connaissances sur le leadership Lean et le déploiement du Lean Management dans l'entreprise.
- Être en mesure de planifier et de suivre des projets Lean pour améliorer la performance globale de l'entreprise.
- Favoriser une culture d'amélioration continue et d'engagement des employés.

### PUBLIC CONCERNÉ

Tout professionnel souhaitant introduire des pratiques Lean dans son entreprise. Dirigeant, Manager, Responsable qualité, Ingénieurs, Chef de projets

### PRÉREQUIS

Aucun

### MODALITÉS D'ADMISSION ET DE RECRUTEMENT

Admission après entretien et signature de la convention

### INTERVENANT(E)(S)

Intervenante Certifiée Lean Agile Green Belt - Expérimentée en gestion d'entreprise

### MODALITÉS D'ADAPTABILITÉ

Le programme peut être adapté avant et pendant la formation sous la forme d'un projet coconstruit si vous avez un besoin spécifique

### CONTENU

#### Introduction au Lean Management

##### Comprendre les fondamentaux du Lean Management

- Introduction au Lean Management : histoire, principes et objectifs.
- Les cinq principes du Lean : valeur, flux, tirage, perfection et respect des personnes.
- Identification des gaspillages dans les processus opérationnels.
- Introduction aux outils Lean : 5S, Kaizen, Kanban et Value Stream Mapping.
- Étude de cas : application du Lean Management dans le secteur de l'entreprise.

##### Amélioration des processus

##### Élimination des gaspillages et optimisation des processus

- Approfondissement des outils Lean : 5S et son application pratique dans le secteur du bâtiment.
- Kaizen : l'amélioration continue et l'implication de tous les membres de l'équipe.
- Identification des sources de gaspillage et mise en place de solutions d'amélioration.
- Utilisation du Kanban pour la gestion des flux de matériaux et d'informations.
- Exercices pratiques : identification et élimination des gaspillages dans des scénarios de situation de travail réalistes en lien avec l'activité exercée.

##### Optimisation de la chaîne de valeur

##### Value Stream Mapping et amélioration de la chaîne de valeur

- Présentation du Value Stream Mapping (VSM) et son rôle dans l'optimisation des processus.
- Étapes du Value Stream Mapping : cartographie du flux de valeur actuel, identification des gaspillages et conception du flux de valeur futur.
- Analyse des données pour prendre des décisions basées sur des faits.
- Stratégies d'amélioration de la chaîne de valeur dans le secteur de l'entreprise
- Étude de cas : application du VSM pour améliorer un processus spécifique dans le secteur d'activité de l'entreprise.

##### Gestion de la qualité et résolution de problèmes

##### Amélioration de la qualité et résolution efficace des problèmes

- Introduction à la gestion de la qualité et son lien avec le Lean Management.
- Méthodes d'analyse des problèmes : 5 pourquoi, diagramme d'Ishikawa (diagramme en arêtes de poisson), et 8D (huit disciplines).
- Mesure de la performance et établissement d'indicateurs clés de performance (KPI) pertinents.
- Contrôle de la qualité et assurance qualité dans le secteur du bâtiment.
- Exercices pratiques : identification des problèmes, analyse des causes racines et mise en place de solutions.

##### Leadership Lean et déploiement du Lean Management

##### Leadership Lean et intégration du Lean Management dans l'entreprise

- Rôle du leadership dans la transformation Lean.
- Création d'une culture d'amélioration continue et d'engagement des employés.
- Formation et développement des compétences des équipes pour soutenir le Lean Management.
- Déploiement du Lean Management dans l'ensemble de l'organisation.
- Planification de projets Lean et suivi des résultats.

### MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

#### Moyens pédagogiques

- **Présentiel** : Apport de connaissances. Supports de cours pédagogiques basé sur le LEAN SIX SIGMA. Atelier de mise en situation et analyse de la pratique. Echanges interactifs.
- **A distance** : Visio conférence avec un formateur expérimenté.
- **Ressources** : Support de cours numérique, Méthode et outils Six sigma

#### Outils pédagogiques

- **Présentiel** : Salle de formation avec WIFI, Barco, Rétroprojecteur ou Ecran de projection, Paper board, bloc notes. Un support de cours papier sera distribué aux stagiaires. Le formateur disposera de son propre ordinateur portable.
- **A distance** : Lien d'accès à la Visio via Teams ou Zoom.

### MODALITES DE LA FORMATION

Formation en **présentiel** interentreprise ou intra-entreprise en centre  
Formation en **distanciel** en Visio

Pédagogie adaptée aux personnes en situation de handicap sur demande

### ACCOMPAGNEMENT DES LE PREMIER CONTACT

Le stagiaire bénéficie d'un accompagnement avant, pendant et après la formation. Les équipes administratives, pédagogiques et techniques restent entièrement disponibles, par téléphone, par email ou sur place pour toute demande émanant du stagiaire.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apport de connaissances. Réalisation de nombreux exercices d'application. Transmission d'outils et de méthodes. Principes d'une pédagogie différenciée avec des méthodes affirmatives et des méthodes interrogatives et actives centrées sur le **développement des compétences**. Conseil et réajustement le cas échéant. Possibilité de s'exprimer sans craindre le jugement de valeur afin de créer une dynamique de groupe. Priorité à l'intelligence collective, au travail de groupe et aux échanges probant à l'acquisition des compétences.



### Jagée dans une démarche continue de progrès en terme d'accessibilité généralisée

Si vous êtes en situation de handicap n'hésitez pas à contacter le référent handicap qui répondra à toutes vos questions.

### DISPOSITIF D'EVALUATION ET RECONNAISSANCE(S)DES ACQUIS

**Avant** la formation : Test de pré-positionnement évaluation des besoins

**Pendant** la formation : Evaluation au travers d'exercices de mise en pratique

**En fin** de formation : A chaud évaluation de la formation et Test de post-positionnement

L'évaluation est organisée sous la forme d'un questionnaire à choix multiples (QCM) et de mise en pratique

### AIDE ET SOUTIEN EN FONCTION DES BESOINS

A TITRE EXCEPTIONNEL et en cas de réelles difficultés rencontrées, le formateur peut être joignable par email pour tout renseignement ou conseil complémentaire.

### SANCTION DE LA FORMATION

Délivrance d'une attestation de suivi de la formation

### Délai d'accès

15 jours minimum avant l'entrée en formation

### Modalités de la prestation en présentiel

**Présentiel** sous réserve de 1 inscrits et 10 personnes au maximum

**Durée indicative** : 3 jours (7 heures/j) **Durée totale** : 21 heures

**Durée en centre de formation** : 21 heures

**Horaires** : de 09h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00 (amplitude modifiable sur demande)

**Lieu** : Inter : Marseille Intra : nous consulter

**Dates** : A définir nous contacter

### Modalités de la prestation à distance

**En Visio** avec un échange

**Durée indicative** : 21 heures **Durée totale** : 21 heures

**Durée en centre de formation** : pas de durée

**Horaires** : à définir

**Lieu** : à distance

**Dates** : A définir nous contacter

\*Les prix sont nets de taxes et s'entendent tous frais formateur compris : hébergement, salaire, repas ...

\*SYLA PROJECT n'est pas assujettie à la TVA